

**UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ W GOSTYNIU**

z dnia 2026 r.

**w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy
dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach
prowadzonych przez Gminę Gostyń**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. z 2026 roku Dz. U. poz. 662) w związku z art. 30 ust. 6 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (t.j. z 2026 roku Dz. U. poz. 515) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. z 2024 roku Dz. U. poz. 755 ze zm.) Rada Miejska w Gostyniu uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Gostyń, stanowiący załącznik nr 1 do uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gostynia.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr XL/539/18 Rady Miejskiej w Gostyniu z dnia 2 sierpnia 2018 roku w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i za wysługę lat oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Gostyń.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2026 roku.

Opracowała: Aldona Grześkowiak – Naczelnik Wydziału Oświaty i Spraw Społecznych

Opiniuję pozytywnie pod względem prawnym: w dniu 05.06.2026 r., radca prawny Maciej Dehmel

Projekt przyjęty przez Burmistrza Gostynia w dniu 09.06.2026 r.

Regulamin

określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach
i szkołach prowadzonych przez Gminę Gostyń

Dodatek za wysługę lat

§ 1. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudnienia do stażu pracy, będącego podstawą ustalenia dodatku za wysługę lat określa § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. z 2024 roku Dz. U. poz. 755 ze zm.).

§ 2. Dodatek za wysługę lat przyznaje nauczycielom dyrektor, a dyrektorowi – burmistrz.

Dodatek motywacyjny

§ 3. Warunkami przyznania dla nauczyciela, w tym nauczyciela, któremu powierzono funkcję dyrektora, dodatku motywacyjnego są:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym oraz osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze:
 - a) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, potwierdzone wynikami uczniów w egzaminach, konkursach, olimpiadach i zawodach, z uwzględnieniem warunków pracy nauczyciela, specyfiki oddziału oraz możliwości edukacyjnych uczniów,
 - b) rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - c) przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - d) rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) opracowywanie autorskich programów i publikacji,
 - b) stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
 - c) tworzenie i wdrażanie programów edukacji regionalnej i europejskiej;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) praca w komisjach przedmiotowych i innych zespołach,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
 - e) kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
- 4) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
 - a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,

- b) przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom wśród dzieci i młodzieży,
 - c) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach, przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno – kulturalnymi;
- 5) szczególnie wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) realizacja zadań statutowych szkoły,
 - b) prawidłowe i umiejętne prowadzenie polityki finansowej, w tym pozyskiwanie środków pozabudżetowych.

§ 4. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela, w tym nauczyciela, któremu powierzono funkcję dyrektora, wynosi od 1% do 20% średniego wynagrodzenia nauczyciela mianowanego. o którym mowa w art. 30 ust. 3 pkt 2 ustawy Karta Nauczyciela.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony wynoszący 6 miesięcy.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniające poziom spełniania warunków, o których mowa w § 3, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora burmistrz.

Dodatek funkcyjny

§ 5. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny:

- 1) dyrektorowi przedszkola lub szkoły:
 - a) od 1 do 4 oddziałów w wysokości od 1 000,00 zł do 3 000,00 zł miesięcznie,
 - b) od 5 do 9 oddziałów w wysokości od 2 000,00 zł do 4 000,00 zł miesięcznie,
 - c) od 10 do 20 oddziałów w wysokości 3 000,00 zł do 5 000,00 zł miesięcznie,
 - d) powyżej 20 oddziałów w wysokości 4 000,00 zł do 6 000,00 zł miesięcznie,
 - 2) wicedyrektorowi przedszkola lub szkoły – w wysokości do 50% dodatku funkcyjnego dyrektora przedszkola lub szkoły;
 - 3) dyrektorowi przedszkola, w którym funkcjonuje wspólna obsługa administracyjna, finansowa i organizacyjna dla przedszkoli, szkół wiejskich i żłobka dodatek funkcyjny zwiększa się o 2 500,00 zł miesięcznie.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom wykonującym zadania kierownicze w zastępstwie.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala się na czas określony, nie krótszy niż 1 rok.
4. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala:

- 1) dla dyrektora – burmistrz;
- 2) dla stanowisk kierowniczych, o których mowa w ust. 1 pkt. 2 – dyrektor.

§ 6. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia w zależności od sprawowanej funkcji, przysługuje dodatek funkcyjny za:

- 1) wychowawstwo klasy lub opiekowanie się oddziałem przedszkolnym – w wysokości 450,00 zł miesięcznie;
- 2) sprawowanie funkcji opiekuna stażu lub mentora – w wysokości 350,00 zł miesięcznie.

Dodatek za warunki pracy

§ 7. Nauczycielowi przysługuje dodatek w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego za pracę w trudnych warunkach określonych w przepisach § 8 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. z 2024 roku Dz. U. poz. 755 ze zm.).

§ 8. Nauczycielowi przysługuje dodatek w wysokości 25% wynagrodzenia zasadniczego za pracę w uciążliwych warunkach określonych w przepisach § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. z 2024 roku Dz. U. poz. 755 ze zm.).

§ 9. Dodatki za warunki pracy przyznaje nauczycielom dyrektor a dyrektorowi – burmistrz.

Postanowienia końcowe

§ 10. Zmiany Regulaminu następują w trybie przewidzianym dla jego ustalenia.

Uzasadnienie

do Uchwały Nr

Rady Miejskiej w Gostyniu

z dnia

w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki
przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy
dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach
prowadzonych przez Gminę Gostyń

Art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (t.j. z 2026 roku Dz. U. poz. 515) nakłada na radę gminy obowiązek uchwalenia regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Gostyń. W związku z tym, że do obecnie obowiązującego w Gminie Gostyń regulaminu wprowadza się zmiany w przyznawaniu niektórych składników wynagradzania nauczycieli, dostosowując je do obowiązujących przepisów, zachodzi potrzeba uchwalenia nowego regulaminu.

Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli Gminy Gostyń w dniu 29 maja 2026 roku.

Dlatego przyjęcie uchwały w proponowanym brzmieniu jest zasadne.